

## Enti art. 70 D.Lgs. 165/2001 Personale dei livelli del 18/02/2002

CCNL per il personale non dirigente dell'ENAC - biennio economico 2000 - 2001  
(S.O. G.U. n. 85 dell'11 aprile 2002)

A seguito del parere favorevole espresso in data 17 gennaio 2002 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, sulla base dell'intesa intercorsa con l'Enac sul testo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL relativo al personale non dirigente dell'Enac nonché della certificazione della Corte dei Conti, in data 7 febbraio 2001, sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo accordo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, il giorno 18 febbraio 2002 alle ore 16.00 presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'ARAN

nella persona del Presidente Avv. Guido Fantoni (firmato)

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali Confederazioni Sindacali

CGIL/FP (firmato) CGIL (firmato)

CISL/FIT (firmato) CISL (firmato)

UIL (firmato) UIL (firmato)

USPPI (non firmato)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CCNL per il personale non dirigente dell'ENAC, parte economica biennio 2000 - 2001.

-----  
ART. 1 - Campo di applicazione

1. Il presente CCNL, relativo al biennio economico 2000-2001, si applica al personale ed ai professionisti dipendenti dell'ENAC, destinatari del CCNL stipulato il 19 dicembre 2001.

## ART. 2 - Aumenti dello stipendio tabellare

1. Gli stipendi tabellari del personale dell'area tecnico-economica ed amministrativa e dell'area operativa, derivanti dall'applicazione dell'art. 62 del CCNL del 19 dicembre 2001, corrispondenti alle posizioni economiche rivestite nell'ambito del sistema di classificazione, sono incrementati con le decorrenze e negli importi lordi mensili, per tredici mensilità, indicati nella allegata tabella 1.
2. Gli importi annui degli stipendi tabellari e delle posizioni economiche, nonché i relativi valori differenziali, risultanti dalla applicazione del comma 1, sono rideterminati alle scadenze e nelle misure stabilite dalle allegate tabelle 2 e 2a.
3. Gli stipendi tabellari dei professionisti dipendenti di cui all'art. 88 del CCNL del 19 dicembre 2001, sono incrementati con le decorrenze e negli importi lordi mensili, per tredici mensilità, indicati nella allegata tabella 3.
4. Gli importi annui degli stipendi tabellari dei professionisti dipendenti risultanti dalla applicazione del comma 3, sono rideterminati alle scadenze e nelle misure stabilite dalla allegata tabella 4.
5. I valori annui lordi complessivi dell'indennità integrativa speciale sono evidenziati nelle allegate tabelle 5 e 6.

## ART. 3 - Effetti dei nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi tabellari, risultanti dalla applicazione dell'art. 2, sono utili ai fini della tredicesima mensilità, dei trattamenti di previdenza e di quiescenza, dell'equo indennizzo e sono assunte a base ai fini delle ritenute previdenziali e assistenziali e relativi contributi, nonché della determinazione della misura dei contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, alle scadenze e negli importi previsti dal medesimo articolo, nei confronti del personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza economica del presente contratto; agli effetti del trattamento di fine servizio, della indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli aumenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

## ART. 4 - Integrazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. A decorrere dal 1 gennaio 2001, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 64 del CCNL del 19 dicembre 2001 sono incrementate di un importo pari a € 6,09 (pari a L. 11.800) medie mensili pro-capite per tredici mensilità, riferito al personale dell'area tecnico-economica - amministrativa ed operativa.
2. L'ENAC, nel rispetto dei limiti del proprio bilancio e in presenza di condizioni organizzative e gestionali che consentano i controlli interni e la valutazione dei risultati secondo i principi generali di cui al D.Lgs. 286/99, può destinare risorse aggiuntive al finanziamento dei trattamenti accessori correlati agli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità per un importo non superiore a € 7,95 (pari a L. 15.400) medie mensili

pro-capite per tredici mensilità, riferito al personale dell'area tecnica - economica - amministrativa ed operativa.

#### ART. 5 - Integrazione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti

1. A decorrere dal 1 gennaio 2001, le risorse del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di cui all'art. 91 del CCNL del 19 dicembre 2001 sono incrementate di un importo pari a € 41,11 (pari a L. 79.600) medie mensili pro-capite per tredici mensilità, riferito al personale professionale.

2. L'ENAC, nel rispetto dei limiti del proprio bilancio e in presenza di condizioni organizzative e gestionali che consentano i controlli interni e la valutazione dei risultati dei professionisti secondo i principi generali di cui al D.Lgs. 286/99, può destinare risorse aggiuntive al finanziamento dei trattamenti accessori dei professionisti correlati agli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità per un importo non superiore a € 19,01 (pari a L. 36.800) medie mensili pro-capite per tredici mensilità, riferito al personale professionale.

### Tabella 1

#### Personale area tecnica-economica-amministrativa ed operativa:

#### INCREMENTI MENSILI RETRIBUZIONE TABELLARE

Valori per 13 mensilità

<i>ex Area</i>	<i>ex Livello</i>	<i>Nuova posizione economica</i>	<i>dal 1.7.00</i>		<i>dal 1.1.01</i>	
			<b>Lire</b>	<b>Euro</b>	<b>Lire</b>	<b>Euro</b>
1 <sup>a</sup> area	1	C3	52.000	26,86	87.000	44,93
	2	C2	47.000	24,27	79.000	40,80
	3	C1	43.000	22,21	71.000	36,67
2 <sup>a</sup> area	3	C1	43.000	22,21	71.000	36,67
	4	B2	40.000	20,66	66.000	34,09
	5	B1	37.000	19,11	62.000	32,02
3 <sup>a</sup> area	5	B1	37.000	19,11	62.000	32,02
	6	A2	35.000	18,08	58.000	29,95
	7	A1	32.000	16,53	54.000	27,89
4 <sup>a</sup> area	7	A1	32.000	16,53	54.000	27,89
	8	A1	32.000	16,53	54.000	27,89
	9	A1	32.000	16,53	54.000	27,89

**Tabella 2****Personale area tecnica-economica-amministrativa ed operativa:  
Nuovi stipendi dal 1 luglio 2000**

## Categorie e posizioni economiche di sviluppo

*Valori in lire annui lordi per 12 mensilità*

<b>Funzionario</b>	C1	C2	C3	C4	C5
	21.998.000	25.506.000	29.044.000	32.544.000	36.344.000
<b>Collaboratore</b>	B1	B2	B3	B4	
	17.692.000	19.648.000	21.688.000	23.788.000	
<b>Operatore</b>	A1	A2	A3	A4	
	14.112.000	15.708.000	17.208.000	18.708.000	

*Valori differenziali annui lordi*

<b>Funzionario</b>	C1	C2	C3	C4	C5
	-	3.508.000	3.538.000	3.500.000	3.800.000
<b>Collaboratore</b>	B1	B2	B3	B4	
	-	1.956.000	2.040.000	2.100.000	
<b>Operatore</b>	A1	A2	A3	A4	
	-	1.596.000	1.500.000	1.500.000	

**Tabella 2 bis****Personale area tecnica-economica-amministrativa ed operativa:  
Nuovi stipendi dal 1 luglio 2000**

## Categorie e posizioni economiche di sviluppo

*Valori in euro annui lordi per 12 mensilità*

<b>Funzionario</b>	C1	C2	C3	C4	C5
	11.361,02	13.172,75	14.999,97	16.807,57	18.770,11
<b>Collaboratore</b>	B1	B2	B3	B4	
	9.137,16	10.147,35	11.200,92	12.285,48	
<b>Operatore</b>	A1	A2	A3	A4	
	7.288,24	8.112,50	8.887,19	9.661,88	

*Valori differenziali annui lordi*

<b>Funzionario</b>	C1	C2	C3	C4	C5
	-	1.811,73	1.827,22	1.807,60	1.962,54
<b>Collaboratore</b>	B1	B2	B3	B4	
	-	1.010,19	1.053,57	1.084,56	
<b>Operatore</b>	A1	A2	A3	A4	
	-	824,26	774,69	774,69	

**Tabella 2a****Personale area tecnica-economica-amministrativa ed operativa:  
Nuovi stipendi dal 1 gennaio 2001**

## Categorie e posizioni economiche di sviluppo

*Valori in lire annui lordi per 12 mensilità*

<b>Funzionario</b>	C1	C2	C3	C4	C5
	22.850.000	26.454.000	30.088.000	33.588.000	37.388.000
<b>Collaboratore</b>	B1	B2	B3	B4	
	18.436.000	20.440.000	22.480.000	24.580.000	
<b>Operatore</b>	A1	A2	A3	A4	
	14.760.000	16.404.000	17.904.000	19.404.000	

*Valori differenziali annui lordi.*

<b>Funzionario</b>	C1	C2	C3	C4	C5
	-	3.604.000	3.634.000	3.500.000	3.800.000
<b>Collaboratore</b>	B1	B2	B3	B4	
	-	2.004.000	2.040.000	2.100.000	
<b>Operatore</b>	A1	A2	A3	A4	
	-	1.644.000	1.500.000	1.500.000	

**Tabella 2a bis****Personale area tecnica-economica-amministrativa ed operativa:  
Nuovi stipendi dal 1 gennaio 2001**

## Categorie e posizioni economiche di sviluppo

*Valori in euro annui lordi per 12 mensilità*

<b>Funzionario</b>	C1	C2	C3	C4	C5
	11.801,04	13.662,35	15.539,16	17.346,75	19.309,29
<b>Collaboratore</b>	B1	B2	B3	B4	
	9.521,40	10.556,38	11.609,95	12.694,51	
<b>Operatore</b>	A1	A2	A3	A4	
	7.622,90	8.471,96	9.246,64	10.021,33	

*Valori differenziali annui lordi.*

<b>Funzionario</b>	C1	C2	C3	C4	C5
	-	1.861,31	1.876,81	1.807,59	1.962,54
<b>Collaboratore</b>	B1	B2	B3	B4	
	-	1.034,98	1.053,57	1.084,56	
<b>Operatore</b>	A1	A2	A3	A4	
	-	849,06	774,68	774,69	

**Tabella 3****Professionisti dipendenti:**

## INCREMENTI MENSILI RETRIBUZIONE TABELLARE

Valori per 13 mensilità

<i>ex Qualifica</i>	<i>ex Livello</i>	<i>Nuova posizione economica</i>	<i>dal 1.7.00</i>		<i>dal 1.1.01</i>	
			<b>Lire</b>	<b>Euro</b>	<b>Lire</b>	<b>Euro</b>
I <sup>a</sup> qualifica professionale	1	PI 1	59.000	30,47	98.000	50,61
	2	PI 2	64.000	33,05	107.000	55,26
	3	PI 3	75.000	38,73	126.000	65,07
	4	PI 4	103.000	53,20	172.000	88,83
II <sup>a</sup> qualifica professionale	1	PII 1	44.000	22,72	74.000	38,22
	2	PII 2	50.000	25,82	84.000	43,38
	3	PII 3	57.000	29,44	96.000	49,58
	4	PII 4	64.000	33,05	108.000	55,78

**Tabella 4****Professionisti dipendenti: Nuovi stipendi**

## RETRIBUZIONE TABELLARE ANNUA

Valori per 12 mensilità

<i>ex Qualifica</i>	<i>ex Livello</i>	<i>Nuova posizione economica</i>	<i>dal 1.7.00</i>		<i>dal 1.1.01</i>	
			<b>Lire</b>	<b>Euro</b>	<b>Lire</b>	<b>Euro</b>
I <sup>a</sup> qualifica professionale	1	PI 1	34.420.000	17.776,45	35.596.000	18.383,80
	2	PI 2	38.624.000	19.947,63	39.908.000	20.610,76
	3	PI 3	47.032.000	24.290,00	48.544.000	25.070,88
	4	PI 4	68.064.000	35.152,12	70.128.000	36.218,09
II <sup>a</sup> qualifica professionale	1	PII 1	23.060.000	11.909,50	23.948.000	12.368,11
	2	PII 2	27.829.000	14.372,48	28.837.000	14.893,07
	3	PII 3	33.294.500	17.195,17	34.446.500	17.790,13
	4	PII 4	38.692.000	19.982,75	39.988.000	20.652,08

## Tabella 5

### Personale area tecnica-economica-amministrativa ed operativa:

#### INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE

Valori annui lordi complessivi

<i>ex Area</i>	<i>ex Livello</i>	<i>Nuova posizione economica</i>	<i>Valore</i>	
			<b>Lire</b>	<b>Euro</b>
1 <sup>a</sup> area	1	C3	13.079.988	6.755,25
	2	C2	12.903.276	6.663,99
	3	C1	12.696.564	6.557,23
2 <sup>a</sup> area	3	C1	12.696.564	6.557,23
	4	B2	12.550.320	6.481,70
	5	B1	12.432.840	6.421,03
3 <sup>a</sup> area	5	B1	12.432.840	6.421,03
	6	A2	12.432.840	6.421,03
	7	A1	12.201.096	6.301,34
4 <sup>a</sup> area	7	A1	12.201.096	6.301,34
	8	A1	12.046.440	6.221,47
	9	A1	12.046.440	6.221,47

## Tabella 6

### Professionisti dipendenti:

#### INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE

Valori annui lordi complessivi

<i>ex Qualifica</i>	<i>ex Livello</i>	<i>Nuova posizione economica</i>	<i>Valore</i>	
			<b>Lire</b>	<b>Euro</b>
I <sup>a</sup> qualifica professionale	1	PI 1	13.225.980	6.830,65
	2	PI 2	13.471.596	6.957,50
	3	PI 3	13.962.804	7.211,19
	4	PI 4	15.190.848	7.845,42
II <sup>a</sup> qualifica professionale	1	PII 1	12.817.308	6.619,59
	2	PII 2	13.032.216	6.730,58
	3	PII 3	13.227.820	6.831,60
	4	PII 4	13.523.424	6.984,27