



## *Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione*

Ministeri – Enti Pubblici – Università – E. P. Ricerca – Aziende Autonome – Comparto Sicurezza  
Agenzie fiscali – Monopoli – Dirigenza – Authority – Presidenza del Consiglio

### **COMUNICATO**

*In data 26.5 2009 è avvenuto l'incontro relativo all'informativa richiesta dalle OO.SS. sul piano industriale dell'Agenzia ed il Contratto di servizio stipulato con il MEF, volta ad accertare i motivi dell'introduzione di nuovi parametri ai fini della valutazione del personale.*

*La UIL PA ha rilevato che all'Agenzia è stato affidato, attraverso il Contratto di servizio, predisposto e in attesa di firma, un obiettivo strategico sul versante "vendite e permutate".*

*In questa ottica si comprende, seppure non condividendolo, l'inserimento del nuovo parametro relativo al tasso di vendita.*

*In data odierna si è tenuta la parte conclusiva della trattativa sul PdR 2009/2010.*

*Rispetto alla iniziale proposta di 1.900 Euro avanzata dall'Agenzia, è stato raggiunto l'accordo per l'anno 2009 e 2010 sull'importo di 2100 Euro annui, di cui il 45% verrà erogato a tutto il personale in base alla performance complessiva dell'Agenzia e il 55% verrà correlato ai risultati ottenuti dalle singole Filiali.*

*Inoltre sono state inserite nel Contratto due clausole di salvaguardia per il personale:*

*"eventuali importi non corrisposti afferenti all'importo totale quantificato per il PdR saranno oggetto, al fine della loro destinazione, di successivo confronto con le OO.SS."*

*"considerate le importanti innovazioni apportate all'istituto le parti concordano che i contenuti del presente accordo formeranno oggetto di monitoraggio quadrimestrale. Qualora dovessero verificarsi situazioni straordinarie ed imprevedibili tali da inficiare il valore degli indicatori di riferimento, le parti potranno concordare idonei interventi correttivi".*

*Infatti, nel recepire le giuste preoccupazioni manifestate dal personale delle filiali e avendole riportate al tavolo negoziale, la UIL PA ha ribadito che l'esame attento delle percentuali del tasso di vendita, unica vera ma significativa variazione apportata, dovrà essere effettuato nei tempi consoni per ogni singola Filiale, in modo da apportare i necessari correttivi per evitare penalizzazioni nei confronti del personale dovute a motivi non attinenti alla prestazione lavorativa del singolo.*

*Con tali garanzie la UIL PA ha sottoscritto l'accordo in questione, dovendo, tra l'altro, continuare la trattativa sulla parte normativa del CCNL, che si svilupperà nel corso del mese di giugno.*

**Roma, 28.5.2009**

**IL COORDINATORE UIL PA Demanio e.p.e**

**Mimma Ripani**

