



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Ministeri – Enti Pubblici – Università – E. P. Ricerca – Aziende Autonome - Comparto Sicurezza
Presidenza del Consiglio - Agenzie Fiscali – Dirigenza – Autorità amministrative indipendenti
Via Emilio Lepido, 46 – 00175 Roma – Tel. 06/71588888 – Fax 06/71582046 – e-mail uilpa@uilpa.it

COMUNICATO

Il giorno 30.4.2009 si è svolto l'incontro con l'Agenzia del Demanio e.p.e. avente per argomento la contrattazione per il premio di risultato del 2009.

Nella prima parte dell'incontro l'Agenzia ha informato le OO.SS. , come, peraltro, sollecitato proprio dalla UIL PA, della errata detrazione di Euro 80,50 non dovuta, ma erroneamente effettuata sui CUD di tutto il personale.

La mancata ratifica di un Decreto del precedente Governo da parte dell'attuale compagine governativa, ha, di fatto, determinato una interpretazione errata dell'Agenzia sull' applicazione della norma inserita nel Decreto stesso, ma non applicabile.

A causa di ciò, la Direzione, scusandosi con tutto il personale, sta riproducendo i CUD per tutti i dipendenti ed effettuerà il recupero il prossimo mese.

Inoltre, per quanto riguarda lo stipendio del mese in corso, la Direzione ha informato che sarà aggiornato con gli incrementi economici introdotti dal recente Contratto Nazionale e che gli arretrati saranno accreditati sulla busta paga del mese di maggio.

Per il premio di risultato l'Agenzia ha avanzato una proposta di modifica degli indicatori e del metodo di calcolo per la ripartizione delle risorse economiche.

Innanzitutto **vengono eliminati due indicatori: tasso di automazione e tasso di efficacia nell'azione di vigilanza e viene introdotto un nuovo indicatore: tasso di vendita.**

Gli indicatori avranno i seguenti pesi: tasso di regolarità 20%, tasso di riscossione 20%, piano di produzione 40%, tasso di vendita 20%.

Per quanto riguarda il metodo di calcolo verrà costituito un budget complessivo dell'importo totale da erogare (importo medio unitario moltiplicato per il numero dei dipendenti aventi diritto al premio nell'anno).

Il 40% dell'intero importo verrà erogato a tutto il personale in base al livello di inquadramento e alla effettiva presenza, sulla base dei risultati dell'Agenzia a livello nazionale.

Il rimanente 60% sarà a disposizione della Direzione Generale e delle Filiali con i criteri illustrati nelle seguenti tabelle. La Filiale che avrà raggiunto almeno il 96% del risultato complessivo, calcolato come media ponderata delle percentuali di raggiungimento, con il limite del 110%, avrà diritto al premio.

<u>Obiettivo</u>	<u>Criterio Consuntivazione</u>	<u>Fasce</u>	<u>%ragg.obiettivo</u>
1°		Pari o Sup. a 1,10	110%
2°	<u>VALORE CONSEGUITO</u>		
3°	<u>VALORE OBIETTIVO</u>	Inferiore a 1,10	Livello di raggiungimento dell'obiettivo
4			

Consuntivo	Risultato	Punteggio
Inferiore al 90%	Nulla	0
Pari o sup. al 90% fino al 96,9%	Intermedio	80
Pari o sup. al 97%	Pieno	100

Sarà la media ponderata dei punteggi sui 4 indicatori sopracitati che fornirà il risultato complessivo per ciascuna Filiale.

Per il personale della Direzione Generale, considerata servizio trasversale, si calcola la media dei risultati complessivi di tutte le filiali comprese quelle eventualmente escluse dal premio.

Ciascun dipendente avrà un coefficiente dato dal risultato complessivo della Filiale, dal livello di inquadramento e dalla presenza effettiva nell'anno di riferimento. Non potrà essere erogato individualmente un premio superiore al 200%.

Eventuali importi non erogati saranno oggetto di ulteriore ripartizione, attraverso successivo confronto con le OO.SS, perché l'intero ammontare del Premio è destinato, comunque, al personale.

La UIL PA ha preso atto della proposta avanzata, riservandosi una verifica degli effetti dei nuovi parametri sull'erogazione del premio.

Inoltre, ha avanzato la richiesta di un ritocco sulla ripartizione del budget: 50% a livello nazionale e 50% sul risultato di sede ed un incremento dell'importo medio unitario che attualmente ammonta a 1.850 Euro.

In relazione alle proposte sulle quali sia le OO.SS., che la DRUO hanno dichiarato di avere necessità di un approfondimento, è stata fissato un successivo incontro **per il giorno 6 maggio alle ore 15.**

Nella fase iniziale dell'incontro, il rappresentante della CGIL FP Demanio e.p.e. ha dichiarato di voler sottoscrivere il Contratto Nazionale dell'Agenzia. Con tale "ripensamento", che ha, ovviamente, aggiunto un valore in più al Contratto che la UIL PA aveva ed ha giudicato positivamente, si auspica di poter continuare un percorso di iniziative unitarie volte alla soluzione delle gravi problematiche presenti in Agenzia tra il personale.

Roma, 5.5.2009

La responsabile UIL PA Demanio

Mimma Ripani