



## FACCIAMO I CONTI

## ..... OLTRE LE FAVOLE

Gli arretrati del rinnovo contrattuale vengono presentati come un successo, ma i numeri raccontano un'altra storia ben diversa. Vediamoli insieme.

Dal 1° gennaio 2022 al 28 febbraio 2025 (38 mesi), un dipendente della Seconda Area, fascia retributiva ex F4, riceverà:

1. **Dicembre 2023** (DL 145/2023): euro **827,45**
  - o IRPEF 35% e IVS 8,8% = netto **490,51** euro.
2. **Marzo 2025**: euro **811,25**
  - o IRPEF 35% e IVS 8,8% = netto **480,91** euro.

**Il beneficio medio mensile** del rinnovo contrattuale per il triennio 2022/2024 è:  
 $490,51 + 480,91 = 971,42$  euro  $971,42 : 38$  mesi = **25,56 euro al mese.**

Chi ha definito questo "il miglior contratto possibile" non può ignorare il peso della realtà. Una trattativa più incisiva e realmente orientata alla tutela dei lavoratori avrebbe potuto ottenere risultati migliori.

A questo si aggiunge un'altra delusione: la promessa di un'immediata riapertura della contrattazione per il rinnovo **2025/2027** si è rivelata illusoria. La discussione partirà, nella migliore delle ipotesi, solo **alla fine del 2025.**

### **È tempo di prendere coscienza della situazione.**

I lavoratori hanno bisogno di fatti concreti. È necessario un impegno reale e una rappresentanza capace di difendere con determinazione i loro diritti.

**IL 14/15/16 APRILE SCEGLI CON CONSAPEVOLEZZA...**

## **VOTA UILPA**

**UILPA**